

# 中共云南农业大学委员会文件

校党发〔2017〕25号

---

## 中共云南农业大学委员会关于印发“基层党建提升年”实施方案的通知

各党委、总支：

《中共云南农业大学委员会“基层党建提升年”实施方案》  
经2017年4月12日校党委会议研究通过，现印发给你们，请  
依照执行。

中共云南农业大学委员会

2017年4月24日

# 中共云南农业大学委员会“基层党建提升年” 实施方案

为认真落实省委和省委高校工委关于实施“基层党建提升年”的安排部署，根据《中共云南省委办公厅印发〈实施“基层党建提升年”总体方案〉的通知》（云办发〔2017〕7号）和《中共云南省委高校工委关于印发云南省高校“基层党建提升年”实施方案的通知》（云高工组〔2017〕15号）要求，结合学校实际，制定如下实施方案。

## 一、总体思路

全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识（以下简称“四个意识”），以迎接党的十九大胜利召开和学习宣传贯彻党的十九大精神为主线，以严肃党内政治生活和强化党内监督为重点，根据全国高校思想政治工作会议、省第十次党代会、全省组织部长会议和全省教育工作会议安排，认真落实全面从严治党要求，在“基层党建推进年”基础上，坚持稳中求进工作总基调，坚持思想建党、组织建党和制度治党相结合，坚持目标导向与问题导向相统一，围绕学校党委领导核心作用、院（处）级党委（党总支）政治核心作用、党支部战斗堡垒作用的充分发挥，压责任、抓关键，破难题、

补短板，提水平、创一流，为推进学校建设特色鲜明的高水平教学研究型农业大学提供坚强组织保证。

## 二、主要任务

### (一) 抓学习教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化

1.突出经常性教育深化“学”。深化党章党规尤其是党的十八届六中全会通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》学习，深化习近平总书记系列重要讲话精神学习，深化全国高校思想政治工作会议精神、省第十次党代会、省委十届二次全会精神学习，深化党员理想信念教育、“四个意识”教育。党的十九大召开后，迅速组织师生党员、干部认真学习，兴起学习宣传贯彻党的十九大精神热潮。

2.对照党员标准深化“做”。以“迎接十九大，做合格党员”为抓手，引导党员做到“四讲四有”（讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为）。党员领导干部要做信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部；教职工党员要成为有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好老师的表率；学生党员要自觉践行社会主义核心价值观，做勤学修德明辨笃实的表率。

3.推动形成常态化长效化机制。要聚焦基层党组织和党员身上存在的突出问题，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以“两学一做”为基本内容，以“三会一课”为基本制度，以党支部为基本单位，以解决问题、发挥作用为基本目标，积极发挥“关键少

数”的示范带动作用，切实把党的教育抓在日常、严在经常，推动学习教育形成常态、发挥长效。

## **（二）抓思想引领，提升思想政治工作实效**

4.加强思想政治建设。抓好习近平总书记系列重要讲话精神的学习宣传，推动治国理政新理念新思想新战略进教材、进课堂、进头脑。深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，切实把思想政治教育工作贯穿教育教学全过程。

5.落实意识形态工作责任制。严格落实《云南省教育系统党委（党组）意识形态工作责任制实施细则》，加强队伍和阵地建设，牢牢把握意识形态工作的领导权、管理权、话语权，巩固马克思主义在学校意识形态领域的指导地位。认真实施省委高校工委、省教育厅关于意识形态和宣传思想工作的“六大工程”（高校社会主义核心价值观建设、思想政治理论课建设、网络舆情引导、思想政治工作队伍建设、维护和谐稳定、校园文化建设），积极邀请领导干部和专家学者开展“共筑中国梦·同绘彩云南”2017年云南省高校百场形势政策报告会。

## **（三）抓规范保障，提升基层党建工作科学化水平**

6.认真整顿软弱涣散基层党组织。结合《学校关于加强基层服务型党组织建设的实施意见》（校党发〔2015〕22号）的要求，紧紧围绕服务型党组织建设的“八有”目标（有坚强有力的领导班子，有本领过硬的骨干队伍，有持续稳定的服务保障，有功能实用的服务场所，有便捷高效的服务体系，有形式多样的服务载体，有健全完善的制度机制，有师生和群众满意的服

务业绩)，持续整顿提升软弱涣散基层党组织。要落实院（处）级党委（党总支）委员联系指导党支部要求，督促指导所辖党支部认真开展自评、党员群众评议程序，深入查摆支部建设存在的问题，确保分类定级客观、准确；院（处）级党委（党总支）要认真进行评定，一个支部一个支部分析、一类问题一类问题研究，列出整顿对象清单，对症下药，制定有针对性的整顿方案，把整顿任务和落实措施具体化，并督促整改落实。

7.科学规范党组织建设。按照有利于开展工作、有利于加强党员教育管理、有利于发挥作用的原则，不断创新完善党组织设置方式，积极探索在教学科研团队、研究平台、学生公寓、学生社团、实习实训点等其他生产实践一线建立党支部（或党小组），学生党支部设置还要综合考虑学科发展、专业设置、年级层次等组织结构特点，确保稳定性，一般控制在20人以内为宜。坚持基层党组织按期换届制度，院（处）级党委（党总支）每届任期4年，党支部每届任期2年，学生党支部委员会原则上每学年调整一次，执行换届提醒和延期换届报告制度。认真落实《云南省高校基层党组织基础党务台账清单》，区分不同类型党支部特点，围绕组织建设、党员队伍建设、制度建设、重点工作等，细化基础党务台账清单，严格台账管理，落细落小和规范基础党务工作。

8.严格规范党内政治生活。严格贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的准则》、《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》和省委《关于认真贯彻落实党的十八届六中全

会精神深入推进全面从严治党的决定》，建立和完善严肃党内政治生活的各项制度。推动落实“三会一课”制度，教师党支部原则上每月至少召开一次党员大会，学生党支部原则上每月召开两次党员大会或党小组会；支委会议一般每月召开一次，根据需要也可以随时召开；党课每个季度至少组织一次。加强“三会一课”组织管理，建立完善计划报备、活动纪实、检查考核制度，强化“三会一课”思想教育功能，增强效果与活力，突出党性锻炼，坚决防止表面化、形式化、娱乐化、庸俗化。坚持党员干部民主生活会和组织生活会制度，落实谈心谈话、党员民主评议、党员领导干部上党课、重大问题请示报告等制度，积极推行“支部主题党日”，党员固定活动日，党员积分制管理等制度。

9.严格规范党员发展和教育管理。认真落实《中国共产党发展党员工作细则》，按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，坚持党员标准和政治标准，坚持慎重发展、均衡发展，制定并严格落实年度发展党员工作计划。在坚持标准的前提下，加大在优秀青年教师、海外留学归国教师中发展党员的力度，落实优秀学科学术带头人、优秀骨干教师“双培养”制度，注重发展少数民族优秀学生党员；严格落实入党申请、入党积极分子确定和培养教育、发展对象确定和考察、预备党员接收、教育考察和转正 5 大环节 25 个具体程序及要求，强化发展质量，严把发展关口，严格政治审查，把综合素质作为发展党员的重要考察内容，全面考察思想政治、能力素质、道德

品行、现实表现等方面的具体标准，防止把学习成绩作为党员发展的唯一条件。严格执行党员尤其是毕业生党员组织关系接转规定，严格审查档案材料，严格落实流动党员和出境党员管理实施办法，建立完善流动党员管理信息库和管理台账。及时排查党员组织关系，妥善做好“失联党员”、“口袋党员”联系查找、规范管理和组织处置工作，健全防止党员失联的长效机制。制定并实施《云南农业大学组织员工作条例》，加强基层党建工作和党务干部队伍建设。认真落实党费收缴、使用和管理制度，严格执行“党费日”，教育党员自觉按时足额交纳党费。加强党员日常管理监督，及时稳妥处置不合格党员，健全党代表和党员违纪违法通报和及时处理机制。

10.发扬党内民主，保障党员权利。尊重党员主体地位，保障党员民主权利，落实党员知情权、参与权、选举权、监督权，保障全体党员平等享有党章规定的党员权利、履行党章规定的党员义务，坚持党内民主平等的同志关系，切实畅通党员参与讨论党内事务的途径，拓宽表达意见渠道，积极营造党内民主讨论的政治氛围。坚持以人为本，从政治、思想、学习、工作和生活关心爱护党员，建立健全党内激励、关怀与帮扶机制。

#### **（四）抓培训管理，提升党员干部队伍素质能力**

11.统筹实施干部教育培训。认真落实《干部教育培训工作条例》，积极采取在线学习、专题培训、岗位培训、挂职锻炼等形式，不断扩大干部培训的广度、深度和力度。加强干部专业化能力建设，重点围绕全面从严治党、加强思想政治建设、

依法治校、推进“双一流”大学建设等，组织实施干部教育培训；围绕提高党性修养、增强“四个意识”、提升党务工作能力等，实施基层党组织书记及党员骨干教育培训。同时，健全完善干部学习培训管理和考核评估机制，将干部接受教育培训情况作为干部考核、任职、晋升的重要依据。

12.严格规范管理干部。进一步加强领导班子和干部队伍建设，优化领导班子结构，试行党员院长兼学院党委副书记，选好用好具有专业化领导能力水平的干部，增强领导班子整体功能。严格执行《云南农业大学院（处）级领导干部选拔任用办法》，实行干部任期制和交流轮岗制，严格执行“凡提四必”（即讨论决定前，对拟提拔或进一步使用人选的干部档案必审、个人有关事项报告必核、纪检监察机关意见必听、线索具体的信访举报必查），坚决防止干部“带病提拔”、“带病上岗”。继续巩固“三超两乱”（超职数配备干部、超机构规格提拔干部、超审批权限设置机构，擅自提高干部职级待遇、擅自设置职务名称）、“裸官”（配偶已移居国（境）外，或者没有配偶、子女均已移居国（境）外的国家工作人员）、出国（境）管理、个人有关事项报告核查、领导干部兼职专项整治和干部人事档案专项审核成果。不断改进和完善干部考核评价制度，探索建立日常考核机制，健全领导班子和领导干部考核评价体系和奖惩机制。

13.加强作风和廉洁建设。按照“转作风、抓落实、促跨越”要求，整治“慵懒散”等不良风气，切实解决党员干部理想信念、作风建设方面存在的突出问题，激励党员干部创先争优、勇创



一流、干事创业。加大提醒函询诫勉工作力度，校党委负责人对学校领导班子成员、班子成员对分管（联系）部门（学院）处级领导干部每年至少进行 1 次提醒谈话，近距离有原则地广泛接触干部。强化廉洁建设，加大“四风”突出问题整治力度，加强整治师德师风，坚持党风校风教风学风一起抓，进一步完善和严明校规校纪。持续抓好省委巡视高校和巡视“回头看”反馈问题的整改落实。

### **（五）抓典型示范，提升基层党建工作的品牌效应**

14.开展争创一流党建活动。对照《普通高等学校学生党建工作标准》规定，按照《中共云南省委高校工委关于印发云南省高等学校创建一流党建活动实施方案的通知》（云高工组〔2017〕14号）要求，针对学校党委、院（处）级党委（党总支）和党支部不同层级，面对党员领导干部、教职工党员、学生党员等不同群体，坚持精准施策，认真开展“三级联创”一流党建党组织活动，推进党建工作与教育教学、人才培养、科研、管理、社会服务和文化传承等各项工作的深度融合，充分发挥党组织和党员作用，以优秀党课视频、优秀组织生活案例等为重点，培育一批基层党建工作示范点，让创建成果不断涌现出来。

15.深入实施“互联网+党建”。加强学校党建工作信息化建设，积极探索“互联网+党建”的新办法、新途径。大力推进网上党支部建设，通过规范基层党组织基础业务，推广运用基层党务电子台账，努力实现党员信息管理、组织关系接转、“三会一

课”、组织生活记录等多功能一体化，有力提升基层党建工作效率和水平；加强党对群团工作的领导，坚持党建带团建，探索建立高质量的“红色”微博、微信公众号，加强对这些新媒体平台的引导和管理，充分发挥网络作为思想政治教育主渠道作用；创新开展“互联网+基层党组织、党员教育管理和服务”，积极运用学生互动社区、主题教育网站和微信微博等网络新媒体，创建完善网上党建园地、网上党校等党员教育平台，确保外出实习、毕业班求职学生党员等正常接受教育。

16.扎实开展精准扶贫工作。认真落实省委高校工委关于高校基层党组织和党员干部开展“双联系一共建双推进”活动要求（即高校联系农村基层、党员干部联系贫困群众，高校党支部与贫困村党支部结对共建，基层党建与脱贫攻坚双推进），继续深化巩固我校“挂包帮”“转走访”和“3+3”校县联合行动工作成果，充分发挥学校信息、科技和人才优势，按照“五结合”扶贫模式，深入推进“六个一”产业扶贫工程，构建技术支持、产业培植、信息服务、教育培训等多维度精准扶贫体系，打响云南农业大学扶贫品牌。

17.加强项目研究建设和推广。充分整合资源，加大服务保障，设立党建与思想政治工作研究课题和基层党建创新实践项目，重点围绕严格党内政治生活制度，党员积分制管理，学习型创新型服务型党组织建设，抓党建促脱贫攻坚和“互联网+党建”“智慧党建”等做法经验，提高党建信息化水平等课题，投入相应专项经费给予保障，推进党建工作研究创新和典型推广。

### 三、保障措施

学校各级党组织要高度重视，把“基层党建提升年”作为2017年基层党建工作的总抓手，履行责任，认真谋划，精心组织，狠抓落实。结合学校“基层党建提升年”具体实施方案，院（处）级党委（党总支）、党支部要制定具体计划和落实措施，确保各项任务落地见效。

#### （一）健全党建责任落实体系

校党委对学校党建工作负主体责任，校党委书记是第一责任人，分管组织工作副书记是直接责任人，其他党委班子成员按照“一岗双责”要求，对分管（联系）部门（学院）党建工作负主要领导责任；院（处）级党委（党总支）对本单位党建工作负主体责任，党委（党总支）书记负主要领导责任，副书记负直接领导责任。结合省委高校工委制定《高校党委书记抓基层党建工作责任清单》，学校将分层制定党委班子成员、院（处）级党委（党总支）书记、党支部书记抓基层党建工作责任清单、问题清单、整改清单。进一步完善院（处）级党委（党总支）书记抓党建工作述职评议考核办法，加强基层党建日常台账管理和党的工作部门考核评价，要对照上年度述职评议点评反馈问题，逐项制定整改清单，一并抓好整改落实。建立完善基层党建工作问责办法，落实约谈、函询和通报制度，对基层党建工作推动落实不力的，给予严肃问责。建立健全学院党政联席会议制度，通过学院党政联席会议讨论和决定重要事项，进一步明确学院党委（党总支）书记、院长工作职责，完善学院党

委（党总支）会议制度，健全集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，提升班子整体功能和议事决策水平。

## （二）强化工作调研和指导

分级建立各级党员领导干部调研和联系基层党建工作制度。按照校党委班子成员覆盖所有院（处）级党委（党总支），院（处）级党委（党总支）班子成员覆盖所有党支部的要求，建立校、院（处）两级党委（党总支）班子成员联系基层党建工作制度。学校党委书记、分管组织工作副书记要实地调研100%的院（处）级党委（党总支）、校党委班子成员要实地调研不低于50%的党支部；院（处）级党委（党总支）负责人要实地调研指导100%的支部。

## （三）实行项目化推进措施

对照“基层党建提升年”实施方案、具体计划和落实措施，校党委、院（处）级党委（党总支）、党支部要逐级制定党建工作项目清单，明确项目内容、完成时限、工作责任，建立台账，对重大项目实行定期或不定期的督查通报。采取随机调研、综合督查、交叉检查、专项检查等方式，加强督促检查。把“基层党建提升年”各项任务落实情况纳入各级党组织书记述职评议考核的重要内容，重点加大院（处）级党委（党总支）抓党建工作考核力度，考核结果与院（处）级领导班子和书记、院长年度考核挂钩。

## （四）夯实基层党建保障基础

切实加强基层党务干部队伍建设，重点加强“双带头人”的

培养选拔，探索把有条件的党务工作者培养成学术带头人，把行政系统主要负责人、学科带头人培养成基层党组织负责人。选好配强院（处）级党委（党总支）书记和院长，选好配强党支部书记，配齐支委班子。落实专职思想政治工作人员和党务工作人员不低于全校师生人数 1% 的要求，有学生党员的每个学院党委（党总支）原则上配备 1 名专职组织员，按上级组织要求设置专职辅导员岗位。加大党建经费投入力度，落实基层党组织书记待遇，加强党组织活动阵地建设和管理，保障师生党员开展党内活动必要时间。

#### **（五）营造大抓基层良好氛围**

采取有效措施，切实加强党内政治文化建设。通过校园网、校报、广播、网络、手机等，加大“基层党建提升年”宣传力度，总结推广一批基层党建先进经验和典型，树立好标杆、放大正效应，充分发挥先进经验和典型的示范引领作用，形成比学赶超、争先进位的浓厚氛围。

---

中共云南农业大学委员会办公室

2017 年 4 月 25 日印发

---